

Change Management

Die Erhaltung der Konkurrenzfähigkeit, Schaffung von Wettbewerbsvorteilen, die Hinzugewinnung von Marktanteilen oder Stabilisierung der Wirtschaftlichkeit sind nur einige Gründe, die zu Veränderungsprozessen im Business führen können.

Zielgerichtetes, sensibles Veränderungsmanagement wird sowohl in der Organisation (z. B. in den Personalabteilungen) als auch individuell von den Fach- und Führungskräften aller Hierarchieebenen benötigt, um sich selbst und die Mitarbeiter im Veränderungsprozess führen und die Veränderungen erfolgreich umsetzen zu können.

Meine Beratung richtet sich an Fach- und Führungskräfte, die sich im Rahmen von Veränderungsprozessen in ihrer Organisation mit Herausforderungen konfrontiert sehen, die bislang in ihrem beruflichen Kontext nicht gegeben waren. Nachgefragte und von mir begleitete Themen sind u. a.:

- Die Phasen der Veränderung und deren Wirkungen auf die Führungskräfte und Mitarbeiter
- Umgang mit individuellen Problemstellungen im Rahmen des Veränderungsprozesses
- Führung in Change Management Prozessen
- Beratung der Personalabteilung in der Begleitung von Change Management Prozessen
- Unternehmenskulturänderungen (Veränderung der Unternehmensleitlinien / des bestehenden Wertesystems)
- Soft-Skill-basierte Managementkompetenz bei der Umsetzung von Veränderungsprozessen
- Schaffung von Stabilität, Orientierung, Perspektiven in Veränderungsprozessen (für sich selbst, für die Mitarbeiter, in Zusammenarbeit mit Kollegen und Kunden)
- Teamentwicklung in den besonderen Herausforderungen der Veränderung
- Vorbild und Verantwortung in Zeiten der Veränderung

Format

- Einzelcoaching
- Teamcoaching (von Kollegen derselben Hierarchieebene)
- Workshops
- Vorträge
- Konzeptserien

Baukasten

Verbinden einzelner Elemente zu einem Gesamtpaket

Ort

- Inhouse
- Offsite
- Beratungsräume von Konstruktiv Coaching
- Coaching-to-GO!
(Ein Teil des Coachings findet während eines Waldspaziergangs in der Eilenriede statt.)